



Doorleef Talent

Jouw verslag lezen

Kerntalenten gaan over:

- **jouw aard**, 'zijn': je karakter, je natuur, je persoonlijkheidseigenschappen +
- **jouw potentieel**, 'zullen kunnen': wat je goed zult kunnen als je de juiste opleiding en voldoende oefening krijgt (en ook beschikt over de minimaal daarvoor vereiste fysieke en intellectuele capaciteiten) +
- **jouw intrinsieke motivatie**, 'willen': wat je echt graag uit jezelf wilt doen.

Het verschil tussen "kerntalenten" en "talenten" is dat talenten alleen gaan over iets dat je heel goed kunt, (veel) beter dan anderen en/of over je aanleg om iets heel goed te zullen kunnen, terwijl kerntalenten over zowel jouw karakter én jouw potentieel én jouw intrinsieke motivatie gaan.

Kerntalenten geven nog niét aan of je iets al goed kunt, dus niet of je een vaardigheid of competentie ook al echt verworven hebt. Wél wat er in jouw aard en potentieel ligt - misschien zelfs nog verborgen! - en wat jou energie geeft als je handelt vanuit je echte zelf.

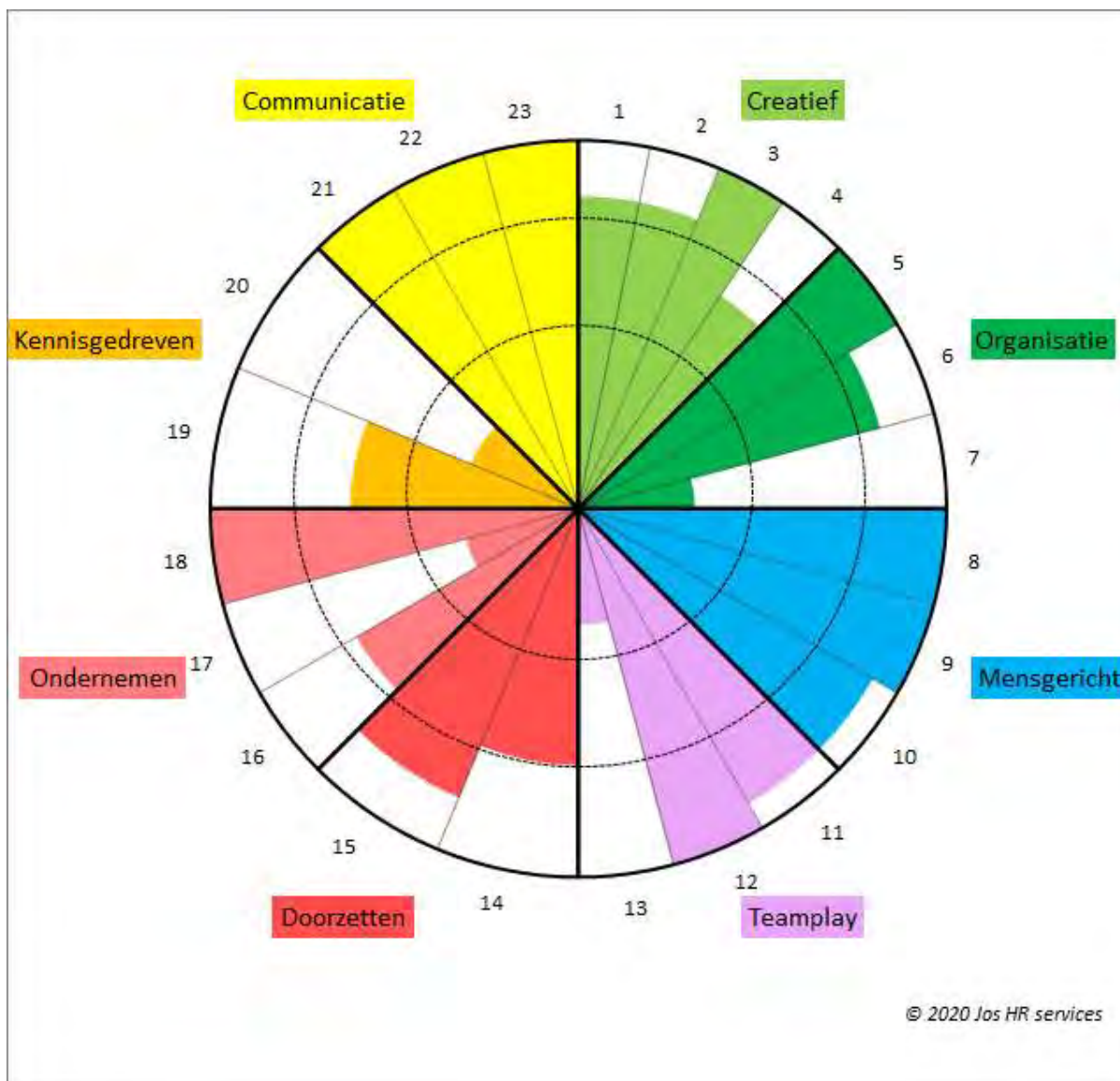
Je intellectuele capaciteit beïnvloedt daarbij je vermogen tot ontwikkeling van al je kerntalenten, net zoals je opvoeding, je ouders, je vrienden, je werk en alles wat er op je pad is gekomen tijdens je leven.

NB: De waarden van kerntalenten worden op het continuüm van 0 tot 100 als volgt verdeeld: kleine kerntalenten liggen tussen 0 en 33, halve kerntalenten tussen 34 en 74 en sterke kerntalenten tussen 75 en 100.

Een goede match krijg je als je minstens 70% van je sterke kerntalenten kwijt kunt in de keuzes die je maakt, een uitstekende match als je boven de 85% kunt gaan. Mislukkingen zijn dikwijls of grotendeels te verklaren door het (te veel) werken met kleine kerntalenten en tegelijkertijd niet of te weinig werken met je sterke kerntalenten. Het zijn namelijk de sterke kerntalenten die je energie geven; de kleine kerntalenten kosten je vooral energie.

Opgelet: kleine kerntalenten zeggen dus niet dat je iets niet kunt.

Jouw KernTalentenKompas



Onderstaande tabel toont je sterke KernTalenten in aflopende volgorde en de eigenschappen die ermee overeenkomen. Dit overzicht noemen we ook het KernTalentenverslag LITE. Deze elementen zouden in je job naar voren moeten komen om tevreden / gelukkig te zijn.

STERK KERNTALENT	EIGENSCHAPPEN
ARTISTIEK-ORIGINEEL INNOVATIEVE CREATIVITEIT	oog voor vorm/kleur/schoonheid, verbanden leggen met andere zaken/uit andere (vak)gebieden, dingen bedenken/toepassingen vinden die er nog niet waren, improvisatie, free wheeling, tastbaarheid, hands on, oog voor schoonheidsdetails, out of the box denken (hier niet gericht op functioneel nut)
PURE TRANSPOSITIE EMPATHIE	puur empathisch: in de plaats van de andere (willen vertrekken, willen starten vanuit de gevoelens, overtuiging & gedachtegang v/d andere, invoelend & inlevend, moeilijk neen kunnen zeggen, will to please & het 'goede' te doen, 'positief emotioneel intelligent manipuleren' (= vanuit het gevoel v/d andere uitgaand), gemakkelijk advies vragen
ACTIEVE SOCIABILITEIT & TEAM PLAY	energiek & sociaal, graag actief samen dingen doen, heeft fysiek bewegingsruimte nodig, teamplayer in een los kader en grote (fysieke én mentale) ruimte
DOORZETTEN & FOCUS	niet gauw opgeven, ervoor gaan, vasthoudend, gedreven, afwerken, gaan voor 'beter, sneller & efficiënter', nauw focussen, in competitie t.o.v. zichzelf
TECHNISCH-PRAGMATISCH FUNCTIONEEL CREATIEF	hands on, tastbaarheid, resultaat- & doelgerichtheid, trouble shooting & problem solving, gerichtheid op nut, oog voor functionele details, zin voor analyse, gaan voor beter, efficiënter & performanter, brainstorming
ENTERTAINMENT & SHOWBEHOEFTE	anderen willen vermaken met aangename dingen om naar te kijken/luisteren, oog voor het effect van handelingen & 'show', initiatiefnemend indien zelf dan in het middelpunt, aandacht trekken

STRUCTUUR/ SYSTEMATIEK/3D	hoofd- van bijzaken onderscheiden, grote lijnen uitzetten & volgen, in matrix denken, graag organiseren, coördineren & plannen, helicopter view, abstraheren, synthese, tactisch denken, berekend & beredeneerd te werk gaan, prioriteiten stellen, starten vanuit de grote lijnen om later de details in te vullen
INFORMATIE OVERDRAGEN	graag informatie delen/geven, graag vertellen wat zij weet, graag opleiding geven/voor een groep spreken over wat zij interessant vindt om te vertellen, vaak zelfvertrouwen uitstralend
COMPETITIVITEIT & ACTIE	wil graag sneller, beter & efficiënter doen t.o.v. anderen, meet zich graag met anderen, dynamisch, actief, prestatiedrang, heeft letterlijk beweging & ruimte nodig
PASSIEVE SOCIABILITEIT	ervan houden met anderen samen te zijn, small talk, socializen

Persoonlijkheidskenmerken en competenties

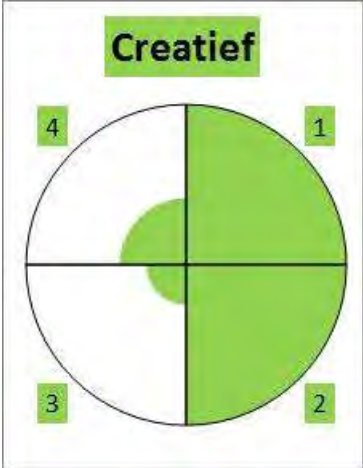
Hieronder gaan we dieper in op de eigenschappen verbonden aan je KernTalenten.

STERK: hier hou je van, dit vind je plezant, dit typeert je, dit gaat automatisch, dit heb je nodig, hier heb je plezier in, de tijd vliegt, dit is je natuurlijke aard, dit geeft je energie, ...

HALF: dit vind je af en toe wel eens leuk, dit is niet je natuurlijke aard maar je zal het inzetten als het nodig is, dit doe je als iemand anders het niet doet, dit heb je af en toe wel eens nodig, ...


KLEIN: hier hou je niet echt van, dit vind je niet zo plezant, dit heb je niet echt nodig, het kost eerder moeite, dit laat je liever aan anderen over, stel je eerder uit, kost eerder energie, ...

Creatief

	<p>STERK</p> <ul style="list-style-type: none">hands on - pragmatischtast- en maakbaarheidresultaat- en doelgerichttrouble shooter en problem solver (concrete vraagstukken)ontleden en analyserenenergie richten op zaken die nut hebbenoog voor praktische nuttige detailsgaan voor beter, performanter en efficiënterout of the box denkenoog voor vorm-, kleur- en schoonheidsdetailstastbare schoonheidhanden gebruiken om tastbare en mooie dingen te maken <p>KLEIN</p> <ul style="list-style-type: none">mogelijkheden zien zonder begrenzinggevoelig voor sfeer, emoties en spanningenideeën genererenproblem solving zonder direct of praktisch nut
---	---

Van nature heb je oog voor vorm, kleur en schoonheidsdetails. Je denkt automatisch out of the box en je vindt het prettig om linken te leggen. Je vindt het leuk om dingen te ontleden/analyseren en telkens voor beter, performanter en efficiënter te gaan. Je geniet ervan om hands on bezig te zijn. Cerebrale uitdagingen prikkelen je niet echt. Nieuwe ideeën genereren zonder dat je deze effectief kan uitwerken is eveneens minder aan je besteed.

Organisatie

	<p>STERK hoofd- van bijzaken onderscheiden grote lijnen uitzetten en/of opvolgen in matrix denken organiseren, coördineren en plannen helicopterview hanteren abstraheren en synthetiseren berekend en beredeneerd te werk gaan vlot prioriteiten stellen</p> <p>HALF systemen, procedures en methodes opzetten dingen op elkaar afstemmen op een sequentiële manier organiseren, coördineren en plannen op een sequentiële manier orde in de chaos brengen oog voor orderings- en planningsdetails en deze uitwerken resultaatgericht werken en dingen op een rijtje zetten</p> <p>KLEIN mensen samenbrengen en zelf de leiding nemen sociale organisator gangmaker op sociaal actief gebied</p>
---	---

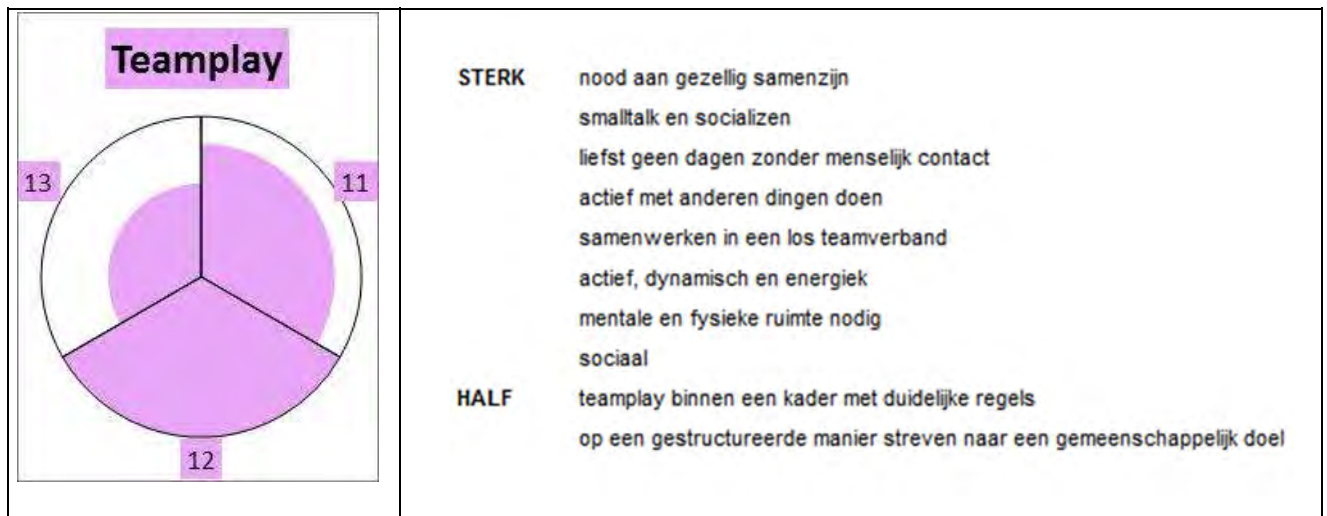
Je onderscheidt automatisch hoofd- bij bijzaken en je legt vlot prioriteiten. Organiseren, coördineren en plannen van taken vind je leuk. Processen en procedures opzetten vind je eveneens plezant. Taken sequentieel afhandelen, pure deadlines realiseren en orde in de chaos brengen vind je af en toe fijn.

Mensgericht

	<p>STERK empathisch (vertrekken vanuit de gevoelens, situatie, mentaliteit, ... van de anderen) invoelend te werk gaan inleven in anderen en de eigen overtuiging opzij zetten anderen plezier doen en het goede doen positief manipuleren vanuit het gevoel van de anderen (doel = hem/haar helpen) advies vragen</p> <p>HALF sociaal voelend en zorgend hulp- en dienstvaardig anderen plezier doen meevoelen en meeleven met anderen medelijden voelen verantwoordelijkheid voor de anderen/zwakkeren voelen en opnemen</p> <p>KLEIN aanpassingsvermogen</p>
---	--

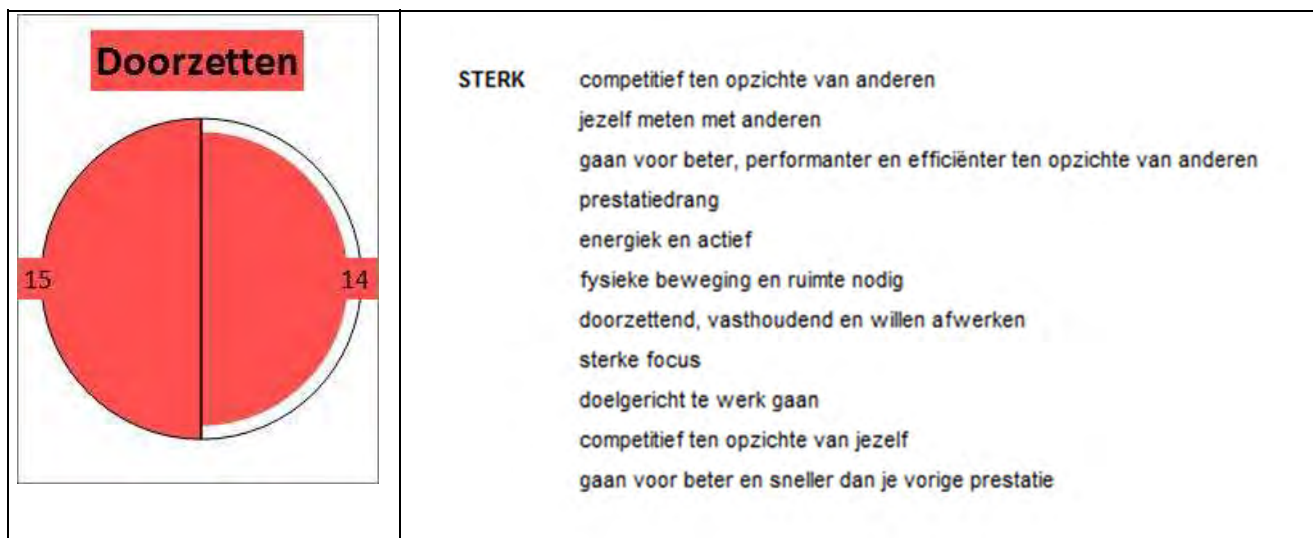
Je leeft je automatisch in de situatie van anderen in, je vraagt advies en je houdt hier ook rekening mee. Je vindt het leuk om anderen een plezier te doen. Het opnemen voor de zwakkeren en letterlijk zorg dragen doe je in 2^{de} instantie. Je hebt een duidelijke eigen mening, men zal met degelijke (rationele) tegenargumenten moeten komen om je te overtuigen van een ander standpunt.

Teamploy



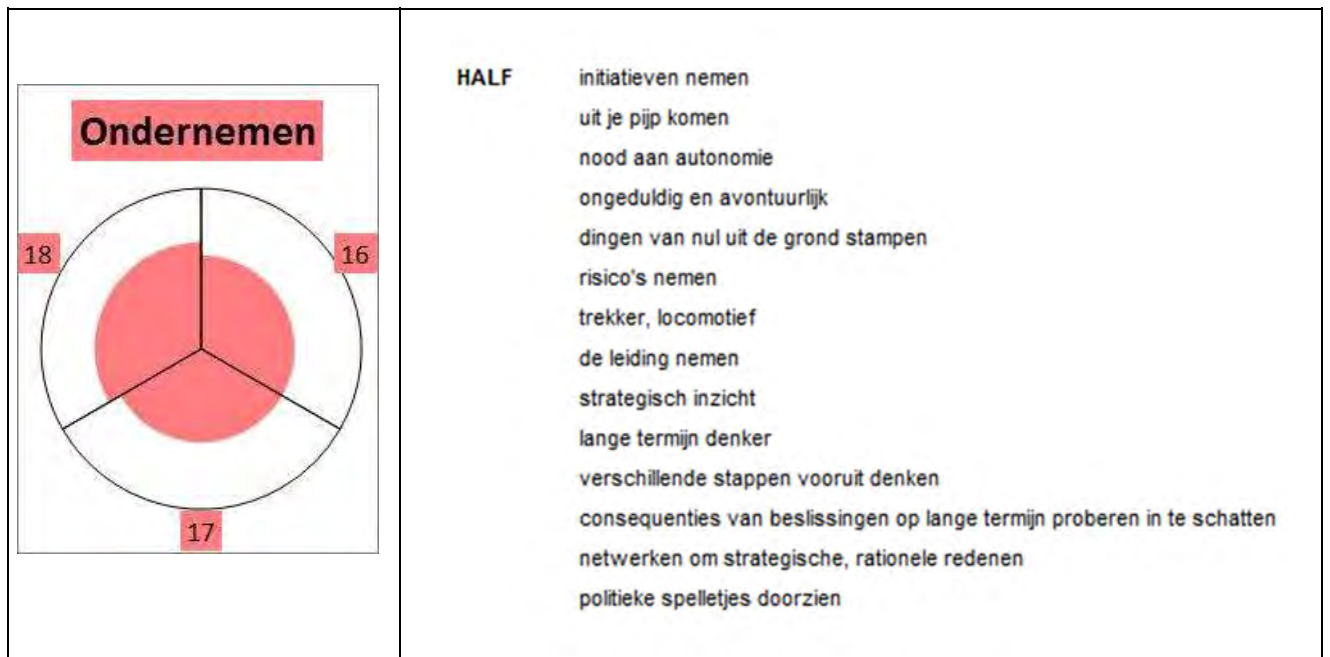
Je vindt het heel fijn om in een los teamverband (fysieke en mentale vrijheid) te functioneren en je bent van nature actief, dynamisch en energiek. Smalltalk en socializen past eveneens in je woordenboek. Je teveel alleen laten functioneren/zijn is geen goed idee, je hebt mensen rondom je nodig. Werken in een eerder strikt teamverband (met duidelijke regels en procedures) vind je af en toe wel eens leuk.

Doorzetten



Op deze KernTalenten score je hoog. Je bent competitief ten opzichte van jezelf, je legt de lat graag hoger en hoger en je geniet ervan om door te zetten en af te werken. Daarnaast vergelijk je je graag met anderen en ben je graag de beste (nooit ten koste van iemand owv de hoge score op empathie).

Ondernemen



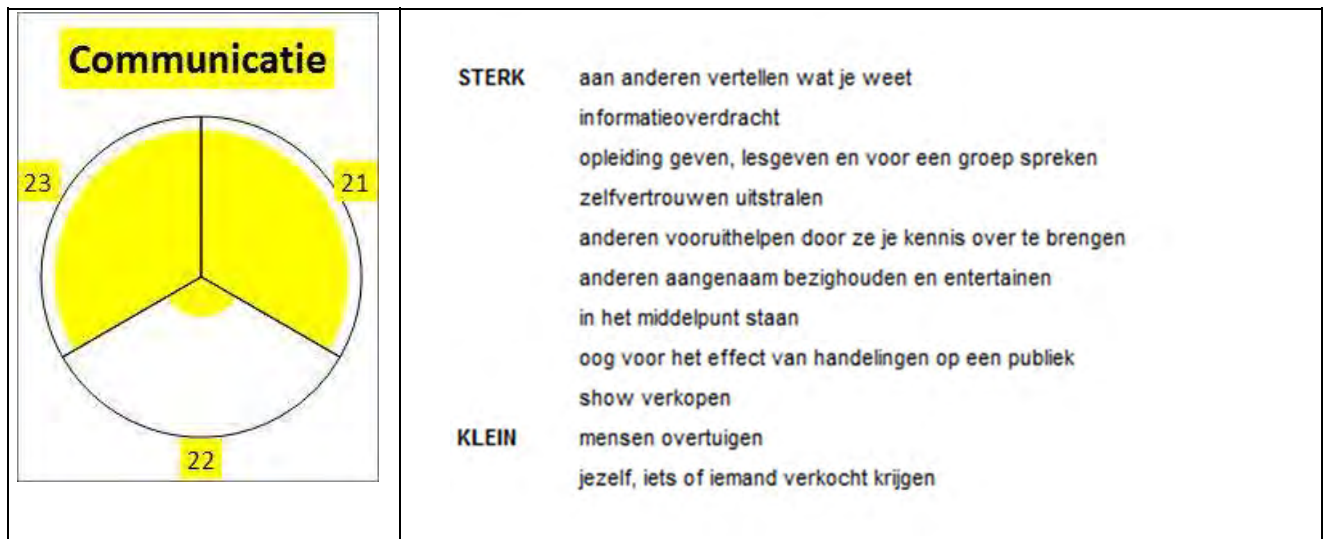
Af en toe vind je het leuk om dingen van nul uit de grond te stampen en risico's te nemen. Op het strategisch KernTalent scoor je matig. Dit wil zeggen dat je niet automatisch (wel gemakkelijk) op lange termijn denkt en de consequenties van je beslissingen op lange termijn inschat. Initiatieven zal je nemen na eerst even de kat uit de boom gekeken te hebben.

Kennisgedreven



Proactieve kennisvergaring in de breedte (generalist) en in de diepte (specialist) is niet aan je besteed. Je zal kennis opdoen als het nodig is om bijvoorbeeld een doel te realiseren.

Communicatie



Je vindt het leuk om aan anderen te vertellen wat je weet – voor een groep spreken gaat voor jou gemakkelijk. Je geniet ervan als je anderen aangenaam kan bezighouden/entertainen. Pure sales daarentegen is niet aan je besteed – dit laat je liever aan anderen over.

Peterprincipe en demotivatie niveau

Peterprincipe

Het gaat je teveel moeite kosten als je:

- Vaak ideeën moet genereren (zonder dat deze praktisch worden ingezet)
- Vaak aan cerebrale problem solving moet doen
- Te vaak aan kennisverwerving, zowel in de breedte als in de diepte, moet doen zonder dat je deze concreet kunt gebruiken
- Te vaak 'lucht' moet verkopen

Deze richting inslaan bij promotiemogelijkheden of een verandering van job is geen goed idee. Je komt dan in een functie terecht die niet overeenstemt met je kwaliteiten (cfr. peterprincipe).

Demotivatie niveau

Je zal gedemotiveerd geraken, onderpresteren en je vervelen als je:

- Niet of te weinig resultaat- en doelgericht kunt bezig zijn
- Onvoldoende out of the box mag denken
- Onvoldoende mag organiseren, coördineren en plannen en zelf prioriteiten mag stellen
- In een omgeving terecht komt waar te weinig oog is voor het empathische
- Je competitie (t.o.v. jezelf en t.o.v. anderen) onvoldoende kwijt kan
- Dag in dag uit alleen moet werken (je hebt nood aan mensen rondom je)
- Te weinig in een los teamverband kan functioneren
- Onvoldoende aan anderen kan vertellen wat je weet (informatie delen is je ding)
- Te weinig kan entertainen, anderen aangenaam kan bezighouden